

Planeación Normativa

Desarrollo de la Misión

La misión se caracteriza por:

- Indicar la concepción que tiene la organización hacia los demás (¿Qué somos?)
 - Ser un referente teórico que guía el quehacer de la institución (¿Qué hacemos?)
 - Ser una formulación explícita de propósito duradero (¿Para qué trabajamos?)
 - Debe incentivar en todos los miembros de la comunidad el sentido de pertenencia a la organización (¿Por qué lo hacemos?)
1. Escriba las palabras o frases cortas que representan la finalidad, el espíritu o la filosofía de trabajo de la organización; puede usar descriptivos o calificativos.

_____	_____	_____
_____	_____	_____
_____	_____	_____
_____	_____	_____

2. Organice los elementos por orden de importancia

1.	5.	9.
_____	_____	_____
2.	6.	10.
_____	_____	_____
3.	7.	11.
_____	_____	_____
4.	8.	12.
_____	_____	_____

3. Parafrasee los elementos de manera que exista una relación lógica entre cada uno de ellos. No tiene que incluir todos en tanto los que queden sean los más importantes.

Desarrollo de la Visión

La visión se caracteriza por:

- Ser la concepción que visualiza el futuro prospero de la institución (¿Qué queremos ser?)
- Ser una formulación explícita que guía el mejoramiento continuo de la organización (¿A través de qué medios?)

La visión debe explicitar:

- Un objetivo a futuro
- El procedimiento para la obtención del objetivo
- Los medios para alcanzar el objetivo

1. Escriba las palabras o frases cortas que representan el futuro próspero, objetivo a largo plazo o máximo reto de la organización; puede usar descriptivos o calificativos.

_____	_____	_____
_____	_____	_____
_____	_____	_____
_____	_____	_____

2. Organice los elementos por orden de importancia

1.	5.	9.
2.	6.	10.
3.	7.	11.
4.	8.	12.

3. Parafrasee los elementos de manera que exista una relación lógica entre cada uno de ellos. No tiene que incluir todos en tanto los que queden sean los más importantes.

Desarrollo de los Valores

Los valores representan la filosofía de comportamiento, la forma de trabajo o las actitudes que deben asumir los miembros de la organización. La mayoría de los valores se observan en las acciones diarias de sus integrantes o en la toma de decisiones.

1. Escriba las palabras o frases cortas que representan la filosofía de comportamiento, la forma de trabajo o las actitudes que deben asumir los miembros de la organización; puede usar descriptivos o calificativos.

_____	_____	_____
_____	_____	_____
_____	_____	_____
_____	_____	_____
_____	_____	_____

2. Agrupe los elementos de Manera que se reduzcan a un máximo de seis valores principales. Si bien pueden ser más, la experiencia indica que un número pequeño de valores son más fáciles de transmitir y asimilar.

A.	B.	C.
_____	_____	_____
_____	_____	_____
_____	_____	_____
D.	E.	F.
_____	_____	_____
_____	_____	_____
_____	_____	_____

3. Organice los valores en orden de importancia.

1.	3.	5.
_____	_____	_____
2.	4.	6.
_____	_____	_____