

CAPITULO 2

Para poner en práctica - Página 42 libro texto

Resumen enfoque clásico de la administración –

Las teorías clásicas sobre cómo abordar y definir la administración de empresas son dos; la teoría clásica y el enfoque científico. Y surgen a raíz de la revolución industrial y la necesidad de dar una estructura y un orden a un crecimiento acelerado, poco organizado y en consecuencia poco eficiente que se estaba produciendo.

El enfoque científico fue desarrollado por el americano Frederick Taylor, centrado en aumentar la eficiencia de la industria mediante una mayor organización y especialización del trabajo, junto a una mejora en la retribución de los empleados. Este enfoque perdura en la mentalidad y cultura estadounidense a día de hoy, siendo los norte americanos el ejemplo máximo de especialización laboral. Este enfoque se aplica de abajo hacia arriba en la empresa, desde el operario hasta el alto directivo.

Por otro lado, el europeo Henri Fayol desarrolló la hoy conocida como teoría clásica de la administración. El enfoque es muy distinto, la teoría clásica no se centra tanto en las tareas y gestión específicas de cada trabajador si no que aborda la administración de la empresa como la de una estructura organizada en departamentos que se deben relacionar entre si tratando de obtener la máxima eficiencia. Se centra por tanto en la administración de la estructura de la organización.

Bibliografía

- ☒ BROW, WARREN Y DENNIS MOBERG. 1990. Teoría de la organización y la administración. Editorial, Limusa, México.
- ☒ CHIAVENATO, Idalberto. Introducción a la Teoría General de la Administración. 2006. Editorial Mc. Graw Hill, México.