

Evaluación Final

1. ¿Qué se entiende por los recursos humanos de una organización?
2. ¿Qué son las prácticas laborales de alto rendimiento y las acciones afirmativas?
3. ¿Cuáles son las tareas más relevantes que departamento de personal o de recursos humanos de una organización?
4. ¿Cuáles son los principales factores que condicionan la eficacia del manejo de los recursos humanos?
5. ¿Qué se entiende por la planeación de recursos humanos?
6. ¿Cuáles son planes funcionales que el departamento de personal lleva a cabo?
7. Comente las distintas políticas para la provisión de personal
8. Distinga los conceptos de reclutamiento y selección
9. ¿Cuáles son las etapas del proceso de selección?

10. Comente las principales herramientas para la selección de personal
11. Presente las diferencias entre orientación, entrenamiento y desarrollo profesional.
12. Analice la importancia de la evaluación del personal y comente los distintos métodos.
13. ¿Cuáles son los componentes de la remuneración de los empleados?